

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 19 maggio 2022, presso la sede di Puglia Sviluppo S.p.A., si sono incontrati:
- Avv. Grazia D'Alonzo
- Dott. Antonio De Vito
- Dott. Andrea Antonio Vernaleone
- e le OO.SS. Aziendali:
 - RSA FISAC CGIL rappresentata da Nicolò Aurora;
 - RSA FIRST CISL rappresentata da Massimo Bozzo;
- al fine di:
verificare la percentuale di raggiungimento degli obiettivi e determinare gli importi da erogare a titolo di retribuzione variabile relativamente all'anno 2021.

Premesso che:

- l'articolo 48 del CCNL ABI 19/01/2012 rimanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di criteri e condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale;
- l'Accordo sottoscritto in data 06/12/2013 per il passaggio dei Quadri e degli Impiegati di Puglia Sviluppo al CCN ABI stabilisce le linee guida ai fini dell'erogazione del Premio Aziendale ex art. 48 CCNL ABI ("Accordo di Migrazione");
- con verbale del 21.01.2021, Azienda ed RRSSAA hanno individuato nel VAP l'indicatore per il calcolo del Premio Aziendale relativamente all'anno 2021;

Considerato che:

- il verbale di Accordo del 21.01.2021 stabilisce che il salario variabile deve essere erogato ai lavoratori nel mese di Giugno 2022.
- in data 29 aprile 2022 l'Assemblea della Società ha approvato il bilancio di Puglia Sviluppo Spa al 31.12.2021;
- l'Azienda ha illustrato alle OOSS i risultati degli indicatori economici utili al calcolo degli importi da erogare a titolo di retribuzione variabile dai quali si evince un indicatore VAP pari ad euro 62.346.
- il VAP al 31.12.2021, come definito nel verbale esplicativo del 21.01.2021, citato in premessa, è pari ad euro 64.817;
- l'importo del VAP su riportato rappresenta il 96,19% del valore previsto al 10.11.2020 nel budget 2021.

Le Parti si danno reciprocamente atto che:

- 1) La base di calcolo da applicare per ciascun livello di inquadramento è quella stabilita dall'articolo 1 dell'Accordo del 05.03.2020;



- 2) La percentuale da applicare in riferimento all'indicatore è pari al 96,19% arrotondato al 100%, come da art. 3 del verbale di Accordo del 21.01.2021, per il periodo gennaio - dicembre 2021.

Nel seguito si riporta la tabella degli importi da erogare con le competenze di giugno 2022 a titolo di retribuzione variabile per l'anno 2021, come computati sul base di quanto precede:

Livello ABI	Importo base	Gennaio - Dicembre (100%)	Totale
QD4 QD3 QD2	4.639,43	4.639,43	4.639,43
QD1 - 3^ Area 4° liv	3.854,32	3.854,32	3.854,32
3^ Area 3° liv.	3.211,92	3.211,92	3.211,92
3^ Area 2° liv.	2.712,32	2.712,32	2.712,32
Ex 1^ e 2^ Area	2.498,17	2.498,17	2.498,17

Ai lavoratori somministrati sarà riconosciuto un importo comunque pari al 100% della base di calcolo.

L'Azienda

RSA Puglia Sviluppo - FISAC CGIL

RSA Puglia Sviluppo - FIRST CISL