



Puglia Sviluppo S.p.A.

**Relazione sulle procedure richieste sulla Relazione
riepilogativa prevista dall'art. 8 della DGR 570/2021 con
allegato il Prospetto dei dati economici di riferimento in
materia di spese di funzionamento delle società controllate
dalla Regione Puglia per l'anno 2024**

(con relativa relazione della società di revisione)

KPMG S.p.A.

14 aprile 2025



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Abate Gimma, 62/A
70121 BARI BA
Telefono +39 080 5243203
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione sulle procedure richieste sulla Relazione riepilogativa prevista dall'art. 8 della DGR 570/2021 con allegato il Prospetto dei dati economici di riferimento in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia per l'anno 2024

Al Consiglio di Amministrazione della Puglia Sviluppo S.p.A.

Finalità della presente relazione sulle procedure richieste e limitazione all'utilizzo e alla distribuzione

La nostra relazione sulle procedure richieste è emessa al solo fine di assistere Puglia Sviluppo S.p.A. nell'acquisizione di elementi informativi sulla "Relazione sul rispetto delle direttive in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia – Anno 2024" (di seguito, "Relazione") predisposta ai sensi dell'art. 8 della Deliberazione della Giunta Regionale n. 570 del 12 aprile 2021 e sull'allegato "Prospetto dei dati economici di riferimento in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia per l'anno 2024" (di seguito, "Prospetto") e pertanto potrebbe non essere idonea per altre finalità. La presente relazione non può essere utilizzata per altri fini, o divulgata a terzi diversi dalla Regione Puglia, né essere in alcun modo richiamata in altri documenti, in tutto o in parte.

Responsabilità degli Amministratori della Puglia Sviluppo S.p.A.

Abbiamo ottenuto conferma dagli Amministratori della Puglia Sviluppo S.p.A. in merito alla appropriatezza delle procedure richieste per le finalità dell'incarico.

La responsabilità dei dati e delle informazioni su cui sono state svolte le procedure richieste compete agli Amministratori della Puglia Sviluppo S.p.A..

Responsabilità della società di revisione

Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri stabiliti dall'*International Standard on Related Services (ISRS) 4400 (Revised) "Agreed-Upon Procedures Engagements"* emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB")*. Un incarico di *agreed-upon procedures* prevede lo svolgimento delle procedure richieste da Puglia Sviluppo S.p.A. e la formulazione degli esiti che rappresentano i risultati fattuali delle procedure svolte. Esula dalla nostra attività ogni valutazione di appropriatezza delle procedure richieste.

L'incarico di *agreed-upon procedures* non è un incarico di *assurance* secondo i principi di revisione o di revisione contabile limitata delle informazioni finanziarie storiche né secondo i principi relativi agli altri



Puglia Sviluppo S.p.A.

Relazione sulle procedure richieste

14 aprile 2025

incarichi di *assurance* che consistono in un esame completo o limitato di informazioni non finanziarie. Pertanto, non esprimiamo alcun giudizio o conclusione di *assurance* sulla Relazione o sul Prospetto, né su singole voci o informazioni in essi contenuti.

Qualora fossero state svolte altre procedure oltre a quelle da Voi richiesteci, sarebbero potuti emergere altri aspetti da portare alla Vostra attenzione.

Etica professionale e gestione della qualità

Abbiamo rispettato i principi in materia di etica del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*. Alla luce di quanto specificamente convenuto con Puglia Sviluppo S.p.A., abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Procedure svolte ed esiti

Abbiamo svolto le procedure richieste, così come concordate con Puglia Sviluppo S.p.A. nella lettera del 15 aprile 2024 a seguito della sottoscrizione della Convenzione datata 26 giugno 2023, di seguito elencate:

Procedure	Risultati
1. Ottenimento della "Relazione sul rispetto delle direttive in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia – Anno 2024" (di seguito, "Relazione") predisposta ai sensi della Deliberazione della Giunta Regionale n. 570 del 12 aprile 2021 e ss.mm.ii. (di seguito, "Delibera"), illustrativa del "Prospetto dei dati economici di riferimento in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia" (di seguito, "Prospetto").	Nell'ambito della procedura di verifica, abbiamo ottenuto la versione definitiva della "Relazione sul rispetto delle direttive in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia – Anno 2024" (allegato III) e del "Prospetto dei dati economici di riferimento in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia" al 31 dicembre 2024, in ottemperanza delle Direttive in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia – D.G.R. 570/2021 e ss.mm.ii. Non abbiamo osservazioni.
2. Ottenimento del dettaglio analitico della spesa per contratti di lavoro flessibile (ad es., contratti a tempo determinato, contratti di somministrazione, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, ecc.) inserito nel Prospetto e riscontro dei dati ivi inseriti con la contabilità generale, con il bilancio d'esercizio e la documentazione a supporto, incluso un campione di n. 5 fatture relative ai dipendenti somministrati selezionate statisticamente.	Nell'ambito della procedura di verifica, abbiamo ottenuto un dettaglio dei dati di spesa per contratti di lavoro flessibile, composto principalmente da contratti di somministrazione di lavoro interinale. Al fine di verificare la correttezza degli importi inseriti nel Prospetto, abbiamo confrontato i dati con quelli presenti nel progetto di



Puglia Sviluppo S.p.A.

Relazione sulle procedure richieste

14 aprile 2025

Procedure		Risultati
		<p>bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 approvato al Consiglio di Amministrazione. Abbiamo, inoltre, selezionato statisticamente n. 5 fatture per le quali, l'Ufficio personale, ci ha fornito copia del documento e relativo contratto sottoscritto con la società di somministrazione di lavoro interinale.</p> <p>Non abbiamo osservazioni.</p>
3.	<p>Ottenimento del dettaglio della retribuzione annua lorda corrisposta al personale dipendente nell'esercizio 2024, con evidenza dell'eventuale retribuzione variabile corrisposta, e riscontro dei dati ivi inseriti con la contabilità generale ed il bilancio d'esercizio.</p>	<p>Nell'ambito della procedura di verifica, abbiamo ottenuto un dettaglio con indicazione delle retribuzioni lorde annue del personale dipendente per il 2024 ed un dettaglio di calcolo della retribuzione variabile annua. Abbiamo verificato la correttezza dei dati inseriti nel prospetto, confrontandoli con quelli presenti nel progetto di bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione. Per quel che concerne la retribuzione variabile per l'anno 2024, abbiamo verificato la correttezza del dato e i relativi accordi con organizzazioni sindacali e di categoria che ne disciplinano la determinazione.</p> <p>Non abbiamo osservazioni.</p>
4.	<p>Ottenimento del dettaglio delle spese per contratti di consulenza, studio e ricerca inserito nel Prospetto e riscontro dei dati ivi inseriti con la contabilità generale, con il bilancio d'esercizio e la documentazione a supporto.</p>	<p>Dalle analisi svolte, abbiamo constatato che tutte le spese per contratti di consulenza, studio e ricerca, sono state sostenute a valere su fondi comunitari. Così come indicato nell'allegato sub 1 del D.G.R. 570/2021 e ss.mm.ii., le spese totalmente a carico dei fondi comunitari possono essere escluse dalla determinazione degli importi per la "Relazione sul rispetto delle direttive in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia – Anno 2024".</p> <p>Non abbiamo osservazioni.</p>
5.	<p>Ottenimento delle delibere assembleari di determinazione dei compensi spettanti all'organo amministrativo relativi all'esercizio 2024 e verifica della corrispondenza dell'importo di tali compensi con i dati inseriti nel Prospetto.</p>	<p>Nell'ambito della procedura di verifica, abbiamo ottenuto la delibera assembleare del 28 aprile 2023, nella quale sono definiti i compensi per i componenti del Consiglio di Amministrazione. Abbiamo verificato la</p>



Puglia Sviluppo S.p.A.

Relazione sulle procedure richieste

14 aprile 2025

Procedure		Risultati
		correttezza dei dati delle delibere rispetto a quelli inseriti nel Prospetto e, così come indicato dal D.G.R. 570/2021 e ss.mm.ii., che il totale dei compensi degli amministratori del 2024 non fosse superiore all'80% dei compensi stabiliti per l'anno 2013 (delibera assembleare del 9 maggio 2012). Non abbiamo osservazioni.
6.	<p>Verifica dell'accuratezza aritmetica di tutti i dati del Prospetto compresa la:</p> <ul style="list-style-type: none">a. verifica della correttezza del calcolo della capienza delle spese di funzionamento;b. verifica della correttezza del calcolo dell'incidenza percentuale e della capienza delle spese di funzionamento rispetto al valore della produzione;c. verifica della correttezza del calcolo dell'incidenza percentuale e dalla capienza delle spese di personale rispetto alle spese di funzionamento;d. verifica della correttezza del calcolo della capienza di spesa per contratti di lavoro flessibile;e. verifica della correttezza del calcolo della capienza delle spese per contratti di consulenza, studio e ricerca;f. verifica della correttezza del calcolo dell'incidenza percentuale e della capienza della retribuzione variabile complessiva rispetto alla retribuzione annuale lorda;g. verifica della correttezza del calcolo della capienza dei compensi spettanti all'organo amministrativo relativi all'esercizio 2024, rispetto al trattamento economico del Primo Presidente della Corte di Cassazione, definito dall'art. 13, comma 1, del D.L. n. 66/2014;h. verifica della correttezza del calcolo della capienza dei compensi spettanti all'organo amministrativo relativi all'esercizio 2024, rispetto ai compensi relativi all'esercizio 2013.	<p>Nell'ambito della procedura di verifica, abbiamo ottenuto il Prospetto definitivo preparato dalla Società con il dettaglio comparativo tra le spese di funzionamento sostenute nel 2024 e quelle relativa all'anno 2023.</p> <p>Abbiamo, quindi, ricalcolato le singole voci che compongono il Prospetto, al fine di verificarne la correttezza aritmetica.</p> <p>Si precisa che abbiamo verificato la corrispondenza degli importi relativi al 31 dicembre 2023 con il Prospetto relativo all'anno 2023.</p> <p>Non abbiamo osservazioni.</p>
7.	<p>Verifica della corrispondenza di tutti i dati inseriti nel Prospetto con le scritture contabili di dettaglio e con le risultanze dei bilanci d'esercizio di riferimento.</p>	<p>Nell'ambito della procedura di verifica, abbiamo comparato i dati inseriti nel "Prospetto dei dati economici di riferimento in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia", con i dati risultanti dalla contabilità generale. Per il ricalcolo delle voci di spesa inserite nel Prospetto, ci siamo avvalsi degli schemi di bilancio approvati dal Consiglio di Amministrazione della</p>



Puglia Sviluppo S.p.A.

Relazione sulle procedure richieste

14 aprile 2025

Procedure		Risultati
		<p>Società al 31 dicembre 2024 e del relativo bilancio di verifica, al fine di poter risalire alle spese facenti riferimento a singoli conti di contabilità generale.</p> <p>Si precisa che abbiamo verificato la corrispondenza degli importi relativi al 31 dicembre 2023 con il Prospetto relativo all'anno 2023.</p> <p>Non abbiamo osservazioni.</p>
8.	<p>Verifica della correttezza dell'imputazione "a carico di fondi comunitari" – "non a carico di fondi comunitari" delle:</p> <ul style="list-style-type: none">a. spese di personale, come risultante dal Prospetto, rispetto alla documentazione contabile a supporto;b. spese per contratti di lavoro flessibile, come risultante dal Prospetto, rispetto alla documentazione a supporto;c. spese per contratti di consulenza, studio e ricerca, come risultante dal Prospetto, rispetto alla documentazione di supporto.	<p>Puglia Sviluppo S.p.A., svolgendo attività di carattere generale, individuabili nelle finalità pubbliche perseguite nell'interesse del territorio e dello sviluppo locale, presenta nel Conto Economico e nell'ambito del Valore della produzione, i contributi erogati dalla Regione Puglia per l'esecuzione delle attività. Tutte le spese sostenute per il personale dipendente, contratti di lavoro flessibile e contratti di consulenza, studio e ricerca, quindi, sono interamente "a carico di fondi comunitari".</p> <p>Non abbiamo osservazioni.</p>
9.	<p>Individuazione del dipendente con retribuzione annua lorda massima per l'esercizio 2024, come desunto dal dettaglio analitico di cui al punto 3), e verifica della corrispondenza dell'importo della retribuzione annua lorda inserito nel dettaglio con il trattamento economico massimo corrisposto per singolo dipendente inserito nel Prospetto.</p>	<p>Nell'ambito della procedura di verifica, abbiamo ottenuto un dettaglio con indicazione delle retribuzioni lorde annue del personale dipendente per il 2024, come indicato al punto 3). Dopo aver individuato il dipendente con la retribuzione maggiore, abbiamo provveduto a verificare, come indicato nelle Direttive in materia di spese di funzionamento delle Società controllate dalla Regione Puglia – D.G.R. 570/2021 e ss.mm.ii., che la RAL al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del beneficiario, non fosse superiore al limite massimo di €240.000 annui.</p> <p>Non abbiamo osservazioni.</p>
10.	<p>Verifica della corrispondenza dati del Prospetto con i dati inseriti nella Relazione.</p>	<p>Nell'ambito della procedura di verifica, abbiamo ottenuto dalla Società la documentazione definitiva in ottemperanza delle Direttive in materia</p>



Puglia Sviluppo S.p.A.

Relazione sulle procedure richieste

14 aprile 2025

Procedure	Risultati
	<p>di spese di funzionamento delle Società controllate dalla Regione Puglia – D.G.R. 570/2021 e ss.mm.ii. per il 31 dicembre 2024, ovvero, la “Relazione sul rispetto delle direttive in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia – Anno 2024” e il “Prospetto dei dati economici di riferimento in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia”.</p> <p>Abbiamo verificato che ci fosse perfetta corrispondenza tra, tutti i dati economici inseriti nel Prospetto e quanto riportato nelle tabelle riepilogative della Relazione.</p> <p>Non abbiamo osservazioni.</p>

Bari, 14 aprile 2025

KPMG S.p.A.

Antonio Filippo Digiamma
Socio

pugliasviluppo

Anno 2024

Relazione sul rispetto delle direttive in
materia di spese di funzionamento delle
società controllate dalla Regione Puglia –
D.G.R. 570/2021.

Sommario

Adempimenti ai sensi dell'Art. 8 della D.G.R. n. 570/2021	2
1. Obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento	2
2. Spese per il personale dipendente	2
2.1 Programmazione annuale dei fabbisogni.....	3
2.2 Reclutamento del personale	3
2.3 Trattamento economico.....	4
3. Altre spese di funzionamento	5
3.1 Incarichi di consulenza, studio e ricerca	5
3.2 Spese per missioni e trasferte	5
3.3 Spese per noleggio autovetture.....	5
3.4 Costi organi societari	5
3.5 Approvvigionamento di beni e servizi.....	6

Adempimenti ai sensi dell' Art. 8 della D.G.R. n. 570/2021

1. Obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento

Puglia Sviluppo ha oggetto sociale esclusivo, potendo espletare le seguenti attività unicamente in favore, per conto e su delega del socio unico Regione Puglia:

- realizzazione di attività di interesse generale in favore della Regione Puglia;
- promozione, nel territorio della regione Puglia, della nascita di nuove imprese e dello sviluppo delle imprese esistenti;
- sviluppo della domanda di innovazione e dei sistemi locali di impresa, anche nei settori agricolo, turistico e del commercio;
- progettualità dello sviluppo.

Il Conto Economico di Puglia Sviluppo S.p.A. accoglie nell'ambito del Valore della produzione i contributi erogati dalla Regione Puglia per l'esecuzione di attività di interesse generale, affidate in rapporto di delegazione organica. Si tratta di attività di carattere generale, individuabili nelle finalità pubbliche perseguite dall'azionista nell'interesse del territorio e dello sviluppo locale. Dette attività comprendono i contributi afferenti le attività di gestione degli strumenti finanziari disciplinati dagli specifici accordi di finanziamento sottoscritti tra la Regione Puglia e Puglia Sviluppo S.p.A..

Al fine di regolare i rapporti reciproci nel perseguimento delle attività di interesse generale svolte dalla società in qualità di Organismo Intermedio, sono state stipulate convenzioni che prevedono, tra l'altro, la corresponsione di contributi pubblici alla Società, volti a coprire i costi e rendere possibile l'esercizio delle predette attività.

La modalità di rendicontazione dei costi della struttura operativa è definita negli accordi convenzionali. Alla fine di ciascun esercizio, si provvede a verificare la copertura dei costi diretti e indiretti sostenuti, mediante confronto con la valorizzazione delle giornate/uomo in base ai parametri definiti in Convenzione. Ove la suddetta valorizzazione si discosti dal valore totale dei costi diretti e indiretti sostenuti per l'attuazione delle attività, si provvede ad adeguare il parametro di rendicontazione, fino a ristabilire l'equilibrio tra costi sostenuti e contributi da ricevere. In tal modo la rendicontazione delle attività al socio unico non genera margini di utile, essendo la medesima finalizzata alla mera copertura dei costi diretti e indiretti sostenuti.

Alla luce di quanto sopra le spese di funzionamento sostenute dalla Società sono totalmente a carico di fondi comunitari e, pertanto, i relativi importi devono essere esclusi dalle valutazioni in ordine al raggiungimento dell'obiettivo indicato dalle "Direttive in materia di spese di funzionamento delle Società controllate dalla Regione Puglia".

2. Spese per il personale dipendente

Il personale dipendente al 31/12/2024 si compone di n. 103 unità. I contratti di somministrazione di lavoro riguardano 2 unità. 1 lavoratore somministrato, alla data di attivazione del contratto, era in possesso del requisito di soggetti «svantaggiati» o «molto svantaggiati» ai sensi dei numeri 4) e 99) dell'articolo 2 del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, come individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il secondo contratto di somministrazione è stato attivato per la sostituzione di una lavoratrice in maternità.

Ai sensi dell'art. 2, delle Direttive approvate con DGR 570/2021, si precisa che il costo dei lavoratori somministrati come quello dei lavoratori dipendenti della società è totalmente a carico dei Fondi Comunitari. Infatti, Puglia Sviluppo rendiconta i costi della struttura operativa secondo quanto previsto dalle Convenzioni e dagli Accordi di Finanziamento in essere con la Regione Puglia utilizzando un parametro unitario per categorie omogenee di dipendenti, determinato in base ad una stima del costo pieno (diretto e indiretto) della giornata lavorativa per le medesime categorie omogenee di dipendenti. Tutte le attività svolte da Puglia Sviluppo in ragione di dette Convenzioni e accordi di finanziamento afferiscono ad iniziative d'interesse generale e, fatta eccezione per la marginale attività di gestione degli incubatori, sono attuate nell'ambito dei cicli di Programmazione Unitaria 2014/2020 e 2021/2027.

Nella tabella che segue si illustra la composizione del personale dipendente per tipologia di contratto:

Categoria	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022
Dirigenti	4*	4*	4*
Quadri e dipendenti a tempo indeterminato	99	68	67
Dipendenti a tempo determinato	0	0	1
Somministrati (interinali)	2	30	33
TOTALE	105	102	105
Rapporti di collaborazione	0	0	0

* : di cui n°1 risorsa in aspettativa

Si precisa che ad oggi non sono stati definiti ulteriori accordi di secondo livello con le OO.SS.

2.1 Programmazione annuale dei fabbisogni

Le previsioni per l'esercizio 2025 sono state formulate con il "Programma di adeguamento della dotazione organica per l'esercizio 2025 da attuarsi a seguito delle mutate condizioni operative" trasmesso dalla scrivente società trasmesso con comunicazione Prot. 0002554 del 25 marzo 2025 a norma dell'art. 3 delle "Direttive in materia di spese di funzionamento delle Società controllate dalla Regione Puglia Seconda Revisione" approvate con Deliberazione della Giunta Regionale del 12 aprile 2021 n. 570 a cui si rimanda integralmente.

Il costo del personale per l'esercizio 2024 è pari a € 6.667 mila.

Il costo del personale per l'esercizio 2025 è stimato nel programma assunzionale in € 7.436 mila.

2.2 Reclutamento del personale

In data 19/10/2017, il C.d.A. di Puglia Sviluppo S.p.A. ha approvato il nuovo **Regolamento interno per il Reclutamento del Personale**, pubblicato nella sezione trasparenza del sito Internet della società.

La tabella che segue evidenzia il numero di nuove assunzioni e di cessazioni dei rapporti di lavoro nel periodo 2022-2024. La tabella fornisce anche evidenza delle variazioni del costo del personale ascrivibili a dette assunzioni e cessazioni.

	2024	2023	2022	Totale
Numero cessazioni a tempo indeterminato	-1	0	0	-1

Importo cessazioni a tempo indeterminato	-48.856	0	0	-48.856
Numero assunzioni a tempo indeterminato	32	1*	0	33
Importo assunzioni a tempo indeterminato	1.078.622	10.510*	0	1.089.132

* n. 32 nuovi rapporti a tempo indeterminato instauratisi nel 2024. L'importo fa riferimento al costo maturato nel corso del 2024 a seguito delle assunzioni.

2.3 Trattamento economico

Le spese relative alle forme di lavoro flessibile sono state operate nel rispetto di quanto previsto all'art.2 della DGR 570/2021 essendo l'intero costo rendicontato nell'ambito delle attività di cui alle Convenzioni e agli Accordi di Finanziamento in essere con la Regione Puglia afferenti a fondi comunitari di cui ai cicli di Programmazione Unitaria 2014/2020 e 2021/2027.

In data 21/06/2018, il C.d.A. di Puglia Sviluppo S.p.A. ha approvato il **Regolamento interno per le progressioni di carriera del personale dipendente** in conformità con quanto previsto dall'Art.3 delle Direttive approvate con DGR 100/2018.

Il trattamento variabile per il personale dirigente e dipendente è determinato in ragione di accordi con le OO.SS. e di categoria. In data 24 gennaio 2024 è stato redatto un accordo tra la società e le OO.SS. per la definizione delle modalità di attribuzione del premio variabile ai dipendenti per l'anno 2024.

Il costo complessivo del personale per l'esercizio 2024 ammonta ad € 6,7 milioni circa ed è in diminuzione rispetto al budget trasmesso all'Azionista per il medesimo esercizio a causa dell'andamento delle attività delegate.

Nel seguito si riporta il dettaglio dei costi consuntivati a conto economico per categoria di personale dipendente per gli esercizi 2022, 2023 e 2024:

	2024	2023	2022
Dipendenti Ordinari	5.283.497,70	4.117.951,35	4.054.539,46
Salari e stipendi	3.995.271,95	3.135.201,52	2.975.722,99
Oneri sociali e Inail	869.983,67	709.490,35	656.080,37
TFR	360.592,08	252.859,48	381.936,10
altri costi	57.650,00	20.400,00	40.800,00
Dipendenti ex 104	230.011,65	157.399,52	154.102,34
Salari e stipendi	171.076,69	120.718,40	112.994,20
Oneri sociali e Inail	39.063,92	27.281,72	27.392,42
TFR	19.871,04	9.399,40	13.715,72
Dirigenti	569.581,63	570.659,94	554.277,77
Salari e stipendi	413.974,09	415.949,32	390.358,02
Oneri sociali e Inail	128.392,22	129.135,60	119.151,58
TFR	27.215,32	25.575,02	44.768,17
Somministrati	584.270,07	1.356.277,65	2.090.958,14
	6.667.361,05	6.202.288,46	6.853.877,71
Spese per collaborazioni	0,00	0,00	0,00

Il costo medio unitario delle risorse umane, comprensivo dei contratti di somministrazione, per la parte retributiva nel 2024 è pari ad € 48 mila contro € 51 mila nel 2023, la variazione è prevalentemente ascrivibile all'assunzione di n. 32 risorse a tempo indeterminato tutte con inquadramento nella "ex seconda area professionale" del CCNL del credito.

Il costo della retribuzione variabile per l'esercizio 2024 è sostanzialmente contenuto entro i parametri previsti dall'art. 3.4 delle Direttive in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia rilevandosi entro il limite percentuale consuntivato nell'esercizio 2019.

Gli accordi sindacali che disciplinano l'attribuzione del trattamento variabile prevedono la parametrizzazione di detto trattamento per classi omogenee di inquadramenti contrattuali e non in termini di diretto rapporto percentuale con la retribuzione annua lorda (RAL) del singolo dipendente.

Si precisa che anche detto costo rientra tra le spese di funzionamento totalmente a carico dei fondi comunitari e pertanto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 delle citate Direttive è da escludersi ai fini della determinazione del raggiungimento dell'obiettivo di contenimento su indicato.

	ANNO 2024	ANNO 2019
Retribuzione variabile complessiva personale dipendente (A)	497.938	420.191
Retribuzione annua lorda totale personale dipendente (B)	4.580.323	3.251.863
Incidenza retribuzione variabile complessiva personale dipendente (C)=(A)/(B)	10,87	12,92%
Limite incidenza retribuzione variabile complessiva (D)	12,92	
Capienza (D) - (C)	2,05%	

3. Altre spese di funzionamento

3.1 Incarichi di consulenza, studio e ricerca

Tutti i costi di funzionamento, comprensivi dei costi per incarichi di consulenza, studio e ricerca, sono sostenuti a valere sui fondi comunitari.

3.2 Spese per missioni e trasferte

Il Socio Unico ha deliberato, durante l'assemblea del 25/10/2017 l'adozione del "Regolamento per il Rimborso delle Spese dei Consiglieri di Amministrazione di Puglia Sviluppo S.p.A."

Le spese per missioni e trasferte del personale sono quantificate in ragione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. il 06/12/2013, modificato in data 09/12/2014.

3.3 Spese per noleggio autovetture

Il costo per noleggio di autovetture rilevato nel 2024, pari a Euro 25.065, risulta non essere superiore all'80% del medesimo costo sostenuto nel 2009, pari a Euro 43.750.

3.4 Costi organi societari

I compensi maturati dall'organo amministrativo nominato dall'Assemblea dell'Azionista nella seduta del 28/04/2023 ammontano a complessivi 64 mila euro e riflettono le riduzioni operate in ossequio alla L.R. n. 1/2011.

3.5 Approvvigionamento di beni e servizi

In conformità con quanto previsto dall'art. 6.1 della D.G.R. 570/2021, il Consiglio di Amministrazione di Puglia Sviluppo ha approvato in data 15/10/2024 l'aggiornamento del programma triennale per i servizi e forniture 2025/2027. Il predetto programma è stato trasmesso a mezzo PEC in data 17/12/2024 prot. 7916, ai competenti Servizi Regionali.

Il "programma triennale per i servizi e forniture" è stato inoltre pubblicato sul sito web della Società, nella sezione "Società Trasparente" e sul portale del MIT.

Nella fase di predisposizione dei programmi sono state consultate, ove disponibili, le pianificazioni delle attività dei soggetti aggregatori e delle centrali di committenza, anche ai fini del rispetto degli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa.

Per gli acquisti di beni e servizi, si è proceduto alla verifica della presenza di eventuali convenzioni o accordi quadro attivi su Consip/MePA o su InnovaPuglia/EmPulia, e, in caso positivo, alla conseguente adesione. In assenza di quest'ultime, quando presente la categoria merceologica oggetto dell'affidamento, si è proceduto ad individuare l'operatore economico ricorrendo in via prioritaria al sistema telematico di negoziazione messo a disposizione dal Soggetto aggregatore regionale (EmPULIA).

La tabella che segue rappresenta l'andamento dei costi di funzionamento nel periodo 2023-2024:

	2024	2023
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	19.786	23.655
Costi per servizi	3.400.216	3.047.925
Costi per godimento beni di terzi	44.229	38.976
Costi per il personale	6.667.361	6.202.289
<i>di cui costi per il personale dipendente</i>	<i>6.085.631</i>	<i>4.850.935</i>
<i>di cui costi per il personale somministrato</i>	<i>581.730</i>	<i>1.351.354</i>
<i>costi per buoni pasto</i>	<i>144.438</i>	<i>136.986</i>
IRAP	14.381	3.634
Oneri diversi di gestione	183.522	237.587
Totale spese di funzionamento (A)	10.315.114	9.550.432

Bari, 14/04/2025

Allegati:

Prospetto dei dati economici di riferimento in materia di spese di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia – anno 2024

LA PRESIDENTE DEL CDA

Grazia D'Alonzo

 D'Alonzo Grazia
14.04.2025 15:36:24
GMT+01:00

**PROSPETTO DEI DATI ECONOMICI DI RIFERIMENTO
IN MATERIA DI SPESE DI FUNZIONAMENTO DELLE SOCIETA' CONTROLLATE DA REGIONE PUGLIA
ANNO 2024**

D.G.R. n. 570 del 12 aprile 2021 ("DGR 570")

1) Contenimento spese di funzionamento (art. 2 DGR 570)

1.1 Limite spese di funzionamento

	ANNO 2024			
	TOTALE	di cui costi personale categorie protette	di cui a carico fondi comunitari	
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	19.786		19.786	-
Costi per servizi	3.400.216		3.400.216	-
Costi per godimento beni di terzi	44.229		44.229	-
Costi per il personale	6.667.361	230.012	6.667.361	-
di cui costi per il personale dipendente	6.085.631	230.012	6.085.631	-
di cui costi per il personale somministrato	581.730	-	581.730	-
costi per buoni pasto	144.438		144.438	-
IRAP	14.381		14.381	-
Oneri diversi di gestione	183.522		183.522	-
Totale spese di funzionamento (A)	10.315.114	230.012	10.315.114	-

	ANNO 2023			
	TOTALE	di cui costi personale categorie protette	di cui a carico fondi comunitari	
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	23.655		23.655	-
Costi per servizi	3.047.925		3.047.925	-
Costi per godimento beni di terzi	38.976		38.976	-
Costi per il personale	6.202.289	157.400	6.202.289	-
di cui costi per il personale dipendente	4.850.935	157.400	4.850.935	-
di cui costi per il personale somministrato	1.351.354	-	1.351.354	-
costi per buoni pasto	136.986		136.986	-
IRAP	13.634		13.634	-
Oneri diversi di gestione	237.587		237.587	-
Totale spese di funzionamento (B)	9.550.432	157.400	9.550.432	-

Limite spese di funzionamento anno 2021 (B) -
 Capienza (B) - (A) 0

Rispetto del limite

SI
NO

1.2 Incidenza spese di funzionamento sul valore della produzione

	ANNO 2024	ANNO 2023
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	178.210	187.868
Variazione dei lavori in corso su ordinazione	0	0
Altri ricavi e proventi	10.498.708	9.699.007
Totale valore della produzione (C)	10.676.918	9.886.875
Totale spese di funzionamento (A)	-	-
Incidenza spese di funzionamento (D)=(A)/(C)	0,00%	0,00%
Limite incidenza spese di funzionamento anno 2022 (E)	0,00%	
Capienza (E)-(D)	0,00%	

Rispetto del limite

SI
NO

1.3 Incidenza spese del personale sulle spese di funzionamento

	ANNO 2024			
	Totale	di cui costi personale categorie protette	di cui a carico fondi comunitari	
Costi per il personale	6.667.361	230.012	6.667.361	-
Totale costi del personale	6.667.361	230.012	6.667.361	-
Totale spese di funzionamento (A)				-
Incidenza spese del personale (G)=(F)/(A)				0%

	ANNO 2023			
	Totale	di cui costi personale categorie protette	di cui a carico fondi comunitari	
Costi per il personale	6.202.289	157.400	6.202.289	-
Totale costi del personale	6.202.289	157.400	6.202.289	-
Totale spese di funzionamento (B)				-
Incidenza spese del personale (H)=(G)/(B)				0%
Limite incidenza spese del personale anno 2022 (H)				0,00%
Capienza (H)-(G)				0,00%

Rispetto del limite

SI
NO

1.4 Incidenza voci accessorie, straordinarie e variabili della retribuzione sulle spese del personale

2) Spese per il personale (art. 3 DGR 570)

2.1 Spesa per contratti di lavoro flessibile

Descrizione	ANNO 2024	
	Totale	di cui a carico fondi comunitari
Costo personale somministrato	581.730	581.730
Spesa per contratti a tempo determinato	-	-
Spesa per contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-
Spesa per contratti di formazione e lavoro	-	-
Spesa per contratti di lavoro accessorio	-	-

Totale	581.730	581.730	-
ANNO 2009			
	Totale	di cui a carico fondi comunitari	di cui costi residui (B)
Costo personale somministrato	25.588	-	25.588
Spesa per contratti a tempo determinato	-	-	-
Spesa per contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-
Spesa per contratti di formazione e lavoro	-	-	-
Spesa per contratti di lavoro accessorio	-	-	-
Totale	25.588	-	25.588
Limite spesa anno 2022 (C) = (B)*50%			12.794
Capienza (C) - (A)			12.794
Rispetto del limite	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	

2.2 *Trattamento economico massimo per singolo dipendente*

ANNO 2024	
Trattamento economico annuo massimo corrisposto per singolo dipendente (D)	166.287
Trattamento economico Primo Presidente della Corte di Cassazione (E) (art. 13, co. 1, D.L. 66/2014)	240.000
Capienza (E) - (D)	73.713
Rispetto del limite	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

2.3 *Incidenza retribuzione variabile su retribuzione annua lorda*

	ANNO 2024	ANNO 2019
Retribuzione variabile complessiva personale dipendente (F)	497.938	420.191
Retribuzione annua lorda totale personale dipendente (G)	4.580.323	3.251.863
Incidenza retribuzione variabile complessiva personale dipendente (H)=(F)/(G)	10,87%	12,92%
Limite incidenza retribuzione variabile complessiva anno 2019 (I)	12,92%	
Capienza (I) - (H)	2,05%	
Rispetto del limite	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

3) *Altre spese di funzionamento (art. 4 DGR 570)*

3.1 *Spese per contratti di consulenza, studio e ricerca*

ANNO 2024			
	Totale	di cui a carico fondi comunitari	di cui costi residui (A)
Spesa per contratti di consulenza, studio e ricerca	779.818	779.818	-
Totale	779.818	779.818	-
ANNO 2019			
	Totale	di cui a carico fondi comunitari	di cui costi residui (B)
Spesa per contratti di consulenza, studio e ricerca	655.437	655.437	-
Totale	655.437	655.437	-
Limite spesa anno 2021 (C) = (B)*80%			-
Capienza (C) - (A)			0
Rispetto del limite	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		

3.2 *Spese per acquisto, manutenzione, noleggio e esercizio delle autovetture per l'acquisto di buoni taxi*

ANNO 2024			
	Totale	di cui a carico fondi comunitari	di cui costi residui (D)
Spese per acquisto, manutenzione, noleggio ed esercizio delle autovetture, e/o per acquisto di buoni taxi	25.065	25.065	-
Totale	25.065	25.065	-
ANNO 2009			
	Totale	di cui a carico fondi comunitari	di cui costi residui (E)
Spese per acquisto, manutenzione, noleggio ed esercizio delle autovetture, e/o per acquisto di buoni taxi	43.750	-	43.750
Totale	43.750	-	43.750
Limite spesa anno 2021 (F) = (E)*80%			35.000
Capienza (F) - (D)			35.000
Rispetto del limite	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		

3.3 *Compensi organi societari rispetto a trattamento economico Primo Presidente della Corte di Cassazione*

ANNO 2024	
Compenso Presidente	44.000
Compenso consiglieri	20.000

Totale (G)	64.000
Trattamento economico Primo Presidente della Corte di Cassazione (H) (art. 13, co. 1, D.L. 66/2014)	240.000
Capienza (H) - (G)	<u>176.000</u>
Rispetto del limite	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

3.4 Compensi organi societari rispetto ad esercizio 2013

	ANNO 2024 (I)	ANNO 2013 (J)
Compenso Presidente	44.000	
Compenso consiglieri	20.000	
Compenso Amministratore Unico		80.000
Totale	<u>64.000</u>	<u>80.000</u>
Limite costo organo amministrativo (K) = (J)* 80%	64.000	
Capienza (K) - (I)	-	
Rispetto del limite	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	



D'Alonzo Grazia
14.04.2025 15:36:24
GMT+01:00