

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 maggio 2024, presso la sede di Puglia Sviluppo S.p.A., si sono incontrati:

- Dott. Antonio De Vito
- Dott. Andrea Antonio Vernaleone
- e le OO.SS. Aziendali:
  - RSA FISAC CGIL rappresentata da Nicolò Aurora (collegato in videoconferenza);
  - RSA FIRST CISL rappresentata da Massimo Bozzo;

al fine di:

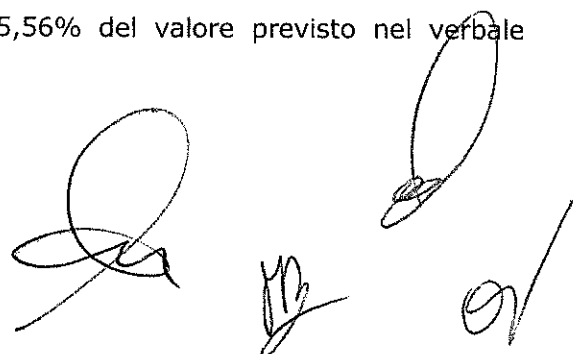
verificare la percentuale di raggiungimento degli obiettivi e determinare gli importi da erogare a titolo di retribuzione variabile relativamente all'anno 2023.

Premesso che:

- l'articolo 51 del CCNL ABI 19.12.2019 (già 48 del CCNL ABI 19.01.2012) rimanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di criteri e condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale;
- l'Accordo sottoscritto in data 06.12.2013 per il passaggio dei Quadri e degli Impiegati di Puglia Sviluppo al CCN ABI stabilisce le linee guida ai fini dell'erogazione del Premio Aziendale ex art. 48 (ora art.51) CCNL ABI ("Accordo di Migrazione");
- con verbale del 26.01.2023, Azienda ed RRSSAA hanno individuato nel VAP l'indicatore per il calcolo del Premio Aziendale relativamente all'anno 2023;

Considerato che:

- il verbale di Accordo del 26.01.2023 stabilisce che il salario variabile deve essere erogato ai lavoratori nel mese di giugno 2024;
- in data 29 aprile 2024 l'Assemblea della Società ha approvato il bilancio di Puglia Sviluppo Spa al 31.12.2023;
- l'Azienda ha illustrato alle OO.SS. i risultati degli indicatori economici utili al calcolo degli importi da erogare a titolo di retribuzione variabile dai quali si evince un indicatore VAP pari ad euro 67.411.
- il VAP al 31.12.2023, come definito nel verbale esplicativo del 26.01.2023, citato in premessa, è pari ad euro 58.333;
- l'importo del VAP su riportato rappresenta il 115,56% del valore previsto nel verbale esplicativo del 26.01.2023.



Le Parti si danno reciprocamente atto che:

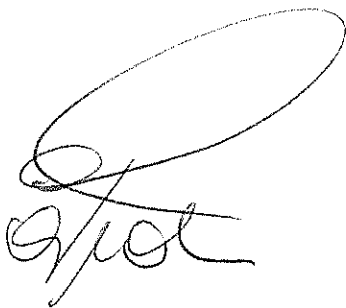
- 1) La base di calcolo da applicare per ciascun livello di inquadramento è quella stabilita dall'articolo 1 dell'Accordo del 05.03.2020;
- 2) La percentuale da applicare in riferimento all'indicatore è pari al 115,56% arrotondato al 115%, come da art. 3 del verbale di Accordo del 26.01.2023, per il periodo gennaio – dicembre 2023.

Nel seguito si riporta la tabella degli importi da erogare con le competenze di giugno 2024 a titolo di retribuzione variabile per l'anno 2023, come computati sulla base di quanto precede:

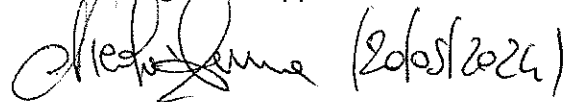
Livello ABI	Importo base	Importo parametrato (115 %)
QD4 QD3 QD2	4.639,43	5.335,34
QD1 - 3^ Area 4° liv	3.854,32	4.432,47
3^ Area 3° liv.	3.211,92	3.693,71
3^ Area 2° liv.	2.712,32	3.119,17
Ex 1^ e 2^ Area	2.498,17	2.872,90

Ai lavoratori somministrati sarà riconosciuto l'importo base su indicato, calcolato pro rata temporis in ragione della durata del rapporto di lavoro nell'esercizio 2023.

L'Azienda



RSA Puglia Sviluppo – FISAC CGIL



RSA Puglia Sviluppo – FIRST CISL

