

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 10 maggio 2023, presso la sede di Puglia Sviluppo S.p.A., si sono incontrati:
- Avv. Grazia D'Alonzo
- Dott. Antonio De Vito
- Dott. Andrea Antonio Vernaleone
- e le OO.SS. Aziendali:
 - RSA FISAC CGIL rappresentata da Nicolò Aurora;
 - RSA FIRST CISL rappresentata da Massimo Bozzo;
- al fine di:
verificare la percentuale di raggiungimento degli obiettivi e determinare gli importi da erogare a titolo di retribuzione variabile relativamente all'anno 2022.

Premesso che:

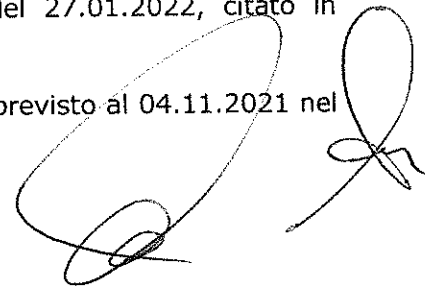
- l'articolo 51 del CCNL ABI 19/12/2019 (già 48 del CCNL ABI 19/01/2012) rimanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di criteri e condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale;
- l'Accordo sottoscritto in data 06/12/2013 per il passaggio dei Quadri e degli Impiegati di Puglia Sviluppo al CCN ABI stabilisce le linee guida ai fini dell'erogazione del Premio Aziendale ex art. 51 CCNL ABI ("Accordo di Migrazione");
- con verbale del 27.01.2022, Azienda ed RRSSAA hanno individuato nel VAP l'indicatore per il calcolo del Premio Aziendale relativamente all'anno 2022;

Considerato che:

- il verbale di Accordo del 27.01.2022 stabilisce che il salario variabile deve essere erogato ai lavoratori nel mese di Giugno 2023;
- in data 28 aprile 2023 l'Assemblea della Società ha approvato il bilancio di Puglia Sviluppo Spa al 31.12.2022;
- l'Azienda ha illustrato alle OO.SS. i risultati degli indicatori economici utili al calcolo degli importi da erogare a titolo di retribuzione variabile dai quali si evince un indicatore VAP pari ad euro 70.209.
- il VAP al 31.12.2022, come definito nel verbale esplicativo del 27.01.2022, citato in premessa, è pari ad euro 66.773;
- l'importo del VAP su riportato rappresenta il 105,15% del valore previsto al 04.11.2021 nel budget 2022.

Le Parti si danno reciprocamente atto che:

- 1) La base di calcolo da applicare per ciascun livello di inquadramento è quella stabilita



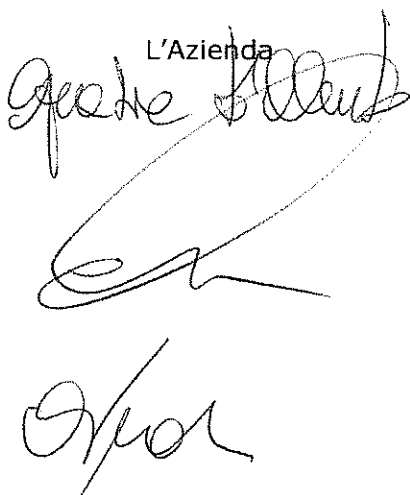
dall'articolo 1 dell'Accordo del 05.03.2020;

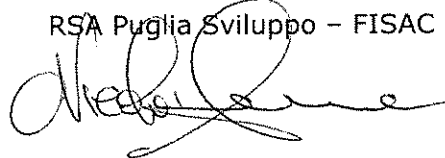
- 2) La percentuale da applicare in riferimento all'indicatore è pari al 105,15% arrotondato al 110%, come da art. 3 del verbale di Accordo del 27.01.2022, per il periodo gennaio - dicembre 2022.

Nel seguito si riporta la tabella degli importi da erogare con le competenze di giugno 2023 a titolo di retribuzione variabile per l'anno 2022, come computati sulla base di quanto precede:

Livello ABI	Importo base	Importo parametrato (110 %)
QD4 QD3 QD2	4.639,43	5.103,37
QD1 - 3^ Area 4° liv	3.854,32	4.239,75
3^ Area 3° liv.	3.211,92	3.533,11
3^ Area 2° liv.	2.712,32	2.983,55
Ex 1^ e 2^ Area	2.498,17	2.747,99

Ai lavoratori somministrati sarà riconosciuto l'importo base su indicato, calcolato pro rata temporis in ragione della durata del rapporto di lavoro nell'esercizio 2022.

L'Azienda


RSA Puglia Sviluppo - FISAC CGIL

RSA Puglia Sviluppo - FIRST CISL
