

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 gennaio 2026, presso la sede di Puglia Sviluppo S.p.A., si sono incontrati:  
Puglia Sviluppo - rappresentata da:

- Grazia D'Alonzo
- Antonio De Vito
- Andrea A. Vernaleone
- Cosimo Tagliente

e le OO.SS. Aziendali:

- RSA FISAC CGIL rappresentata da Nicolò Aurora collegato in videoconferenza
- RSA FIRST CISL rappresentata da Massimo Bozzo

al fine di:

- Definire l'indicatore e le modalità di calcolo del Premio Aziendale relativamente all'anno 2026.

Vista:

- la DGR n. 570 del 12 aprile 2021 "Direttive in materia di spese di funzionamento delle Società controllate dalla Regione Puglia"

Premesso che:

- l'articolo 51 del CCNL "ABI" 19/12/2019, e seguenti modificazioni ed integrazioni, rimanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di criteri e condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale;
- l'Accordo sottoscritto in data 06/12/2013 per il passaggio dei Quadri e degli Impiegati di Puglia Sviluppo al CCN ABI stabilisce le linee guida ai fini dell'erogazione del Premio Aziendale ex art. 48 CCNL ABI.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- 1) la base di calcolo da applicare in riferimento all'anno 2026 e gli anni successivi per ciascun livello di inquadramento di tutti i lavoratori è stabilita negli importi di cui alla presente tabella:

Livello ABI	Importo base da 2026
QD4 QD3 QD2	5.110,80
QD1 - 3 <sup>a</sup> Area 4° liv.	4.245,92
3 <sup>a</sup> Area 3° liv.	3.538,25
3 <sup>a</sup> Area 1° e 2° liv.	2.987,89
Ex 1 <sup>a</sup> - 2 <sup>a</sup> Area	2.751,98

- 2) L'indicatore è individuato nel VAP calcolato imputando:

a. Al numeratore, il Valore Aggiunto risultante dal bilancio previsionale (budget) 2026,

approvato dal Consiglio di Amministrazione della società il 6 ottobre 2025 pari a Euro 8.407.000;

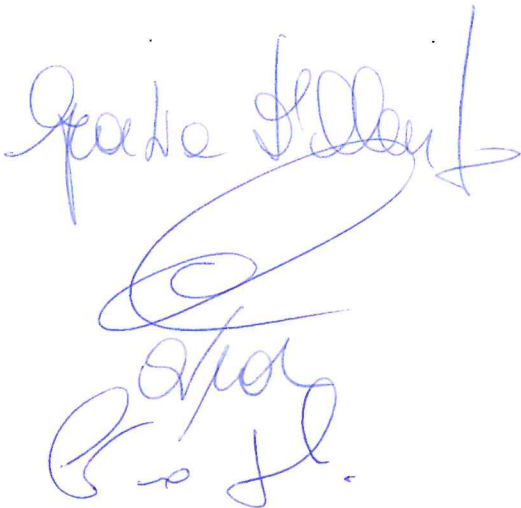
- b. Al denominatore, la somma dei lavoratori a tempo indeterminato, a tempo determinato e dei somministrati, calcolati in ragione d'anno secondo il metodo delle ULA, con riferimento all'anno di competenza, come risultante dal bilancio previsionale (budget) 2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione della società in data 6 ottobre 2025 (112 ULA).

Il VAP risulta pertanto pari a **€ 75.062,50**, come ottenuto applicando il rapporto tra il Valore Aggiunto previsto per il 2026 (Euro 8.407.000) e il numero delle ULA previste per l'anno di competenza (112 ULA).

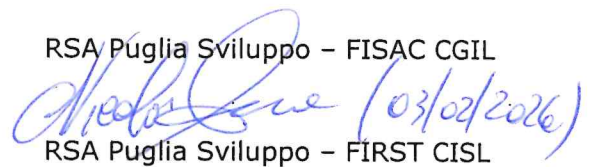
- 3) L'indicatore calcolato a consuntivo sulla base dei dati del Bilancio della società per l'esercizio 2025 potrà variare su una banda di oscillazione alla quale vengono applicati un limite inferiore ed un limite superiore pari rispettivamente all'85% ed al 115% con arrotondamento al 5% superiore.
- 4) Ai lavoratori somministrati sarà riconosciuto un importo comunque pari al 100% della base di calcolo.
- 5) Le Parti concordano nell'intendere il presente accordo quale strumento volto a perseguire obiettivi di efficienza aziendale ed incremento della produttività lavorativa.

Entro il mese di maggio 2027, Azienda e RRSSAA sottoscriveranno apposito verbale per verificare la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo e determinare gli importi da erogare entro il mese di giugno 2027.

L'Azienda



RSA Puglia Sviluppo - FISAC CGIL



RSA Puglia Sviluppo - FIRST CISL

