

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 gennaio 2023, presso la sede di Puglia Sviluppo S.p.A., si sono incontrati:  
Puglia Sviluppo - rappresentata da:

- Dott. Antonio De Vito
- Dott. Andrea Antonio Vernaleone

e le OO.SS. Aziendali:

- RSA FISAC CGIL rappresentata da Niccolò Aurora
- RSA FIRST CISL rappresentata da Massimo Bozzo

al fine di:

- Definire l'indicatore e le modalità di calcolo del Premio Aziendale relativamente all'anno 2023.

Vista:

- la DGR n. 570 del 12 aprile 2021 "Direttive in materia di spese di funzionamento delle Società controllate dalla Regione Puglia

Premesso che:

- l'articolo 48 del CCNL "ABI" 19/01/2012, e seguenti modificazioni ed integrazioni, rimanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di criteri e condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale;
- l'Accordo sottoscritto in data 06/12/2013 per il passaggio dei Quadri e degli Impiegati di Puglia Sviluppo al CCN ABI stabilisce le linee guida ai fini dell'erogazione del Premio Aziendale ex art. 48 CCNL ABI.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- 1) la base di calcolo da applicare in riferimento all'anno 2023 per ciascun livello di inquadramento di tutti i lavoratori è stabilita negli importi di cui alla presente tabella:

Livello ABI	Importo base
QD4 QD3 QD2	4.639,43
QD1 3 Area 4° liv.	3.854,32
3 Area 3° liv.	3.211,92
3 Area 2° liv.	2.712,32
Ex 1 - 2 Area	2.498,17

- 2) L'indicatore è individuato nel VAP calcolato imputando:

- a. Al numeratore, il Valore Aggiunto risultante dal bilancio previsionale (budget) 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione della società il 14/10/2022 pari a Euro 7.350.000,00;

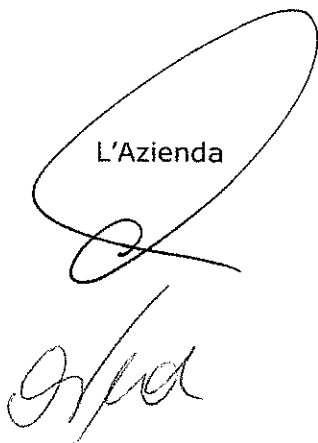
- b. Al denominatore, la somma dei lavoratori a tempo indeterminato, a tempo determinato e somministrati, calcolati in ragione d'anno secondo il metodo delle ULA, relativamente all'anno di competenza, stimate come media tra le unità previste dal forecast al 31/12/2022 e unità previste al 31/12/2023 da bilancio previsionale (budget) 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione della società il 14/10/2022 ( $(124+127)/2=126$  unità).

Tale indicatore risulta, pertanto, essere pari ad Euro 58.333.


- 3) L'indicatore calcolato a consuntivo sulla base dei dati del Bilancio della società per l'esercizio 2023 potrà variare su una banda di oscillazione alla quale vengono applicati un limite inferiore ed un limite superiore pari rispettivamente all'85% ed al 115% con arrotondamento al 5% superiore.
- 4) Ai lavoratori somministrati sarà riconosciuto un importo comunque pari al 100% della base di calcolo.
- 5) Le Parti concordano nell'intendere il presente accordo quale strumento volto a perseguire obiettivi di efficienza aziendale ed incremento della produttività lavorativa.

Entro il mese di aprile 2024, Azienda ed RRSSAA sottoscriveranno apposito verbale per verificare la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo e determinare gli importi da erogare entro il mese di giugno 2024.

L'Azienda



RSA Puglia Sviluppo - FISAC CGIL



RSA Puglia Sviluppo - FIRST CISL

