

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 25 maggio 2020, presso la sede di Puglia Sviluppo S.p.A., si sono incontrati:
- Avv. Grazia D'Alonzo
- Dott. Antonio De Vito
- Dott. Andrea Antonio Vernaleone
- e le OO.SS. Aziendali:
 - RSA FISAC CGIL rappresentata da Nicolò Aurora
 - RSA FIRST CISL rappresentata da Massimo Bozzo
- al fine di:
verificare la percentuale di raggiungimento degli obiettivi e determinare gli importi da erogare a titolo di retribuzione variabile relativamente all'anno 2019.

Premesso che:

- l'articolo 48 del CCNL ABI 19/01/2012 rimanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di criteri e condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale;
- l'Accordo sottoscritto in data 06/12/2013 per il passaggio dei Quadri e degli Impiegati di Puglia Sviluppo al CCN ABI stabilisce le linee guida ai fini dell'erogazione del Premio Aziendale ex art. 48 CCNL ABI ("Accordo di Migrazione");
- con verbale del 05.03.2019 e verbale esplicativo del 10.05.2019, Azienda ed RRSSAA hanno individuato nel VAP l'indicatore per il calcolo del Premio Aziendale relativamente all'anno 2019;

Considerato che:

- il verbale di Accordo del 05.03.2019 stabilisce che il salario variabile deve essere erogato ai lavoratori nel mese di Giugno 2020.
- in data 29 aprile 2020 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il progetto di bilancio di Puglia Sviluppo Spa al 31.12.2019;
- l'Azienda ha illustrato alle OOSS i risultati degli indicatori economici utili al calcolo degli importi da erogare a titolo di retribuzione variabile dai quali si evince un indicatore VAP pari ad euro 65.500.
- il VAP al.12.2019, come definito nel verbale esplicativo del 10.05.2019, citato in premessa, è pari ad euro 62.660;
- l'importo del VAP su riportato rappresenta il 105,05% del valore previsto dalla versione aggiornata al 30.06.2019 del budget 2019.

Le Parti si danno reciprocamente atto che:

- 1) La base di calcolo da applicare per ciascun livello di inquadramento è quella stabilita



dall'articolo 1 dell'Accordo del 05.03.2020;

- 2) La percentuale da applicare in riferimento all'indicatore è pari al 100% per il periodo gennaio – marzo 2019.
- 3) La percentuale da applicare in riferimento all'indicatore è pari al 105% per il periodo aprile - dicembre 2019.

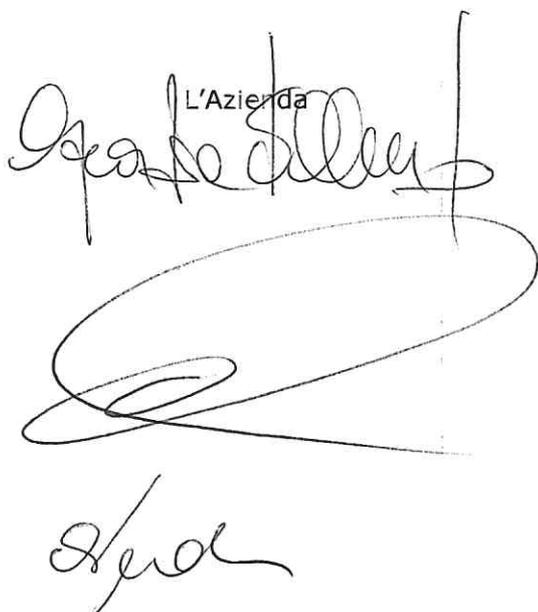
Nel seguito si riporta la tabella degli importi da erogare con le competenze di giugno 2020 a titolo di retribuzione variabile per l'anno 2019, come computati sul base di quanto precede:

Livello ABI	Importo base	Gennaio - Marzo (100%)	Aprile - Dicembre (105%)	Totale
QD4 QD3 QD2	4.639,43	1.159,86	3.653,55	4.813,41
QD1 - 3^ Area 4° liv	3.854,32	963,58	3.035,28	3.998,86
3^ Area 3° liv.	3.211,92	802,98	2.529,39	3.332,37
3^ Area 2° liv.	2.712,32	678,08	2.135,95	2.814,03
2^ Area	2.498,17	624,54	1.967,31	2.591,85

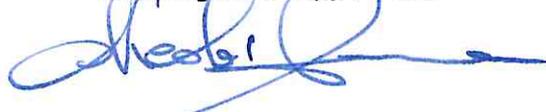
Nelle more dell'approvazione definitiva del bilancio al 31.12.2019, le somme suddette saranno erogate salvo conguaglio da effettuare entro il mese di Luglio 2020.

L'Azienda comunicherà alle RRSSAA, in apposita informativa, il numero e la distribuzione delle eventuali somme erogate a valere sul Sistema Incentivante di cui all'articolo 51 del CCNL ABI.

Ai lavoratori somministrati sarà riconosciuto un importo comunque pari al 100% della base di calcolo.

L'Azienda


RSA Puglia Sviluppo - FISAC CGIL



RSA Puglia Sviluppo - FIRST CISL

