

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 marzo 2019, presso la sede di Puglia Sviluppo S.p.A., si sono incontrati: Puglia Sviluppo - rappresentata da:

- Avv. Grazia D'Alonzo
- Dott. Antonio De Vito
- Dott. Andrea Antonio Vernaleone

e le OO.SS. Aziendali:

- RSA FISAC CGIL rappresentata da Niccolò Aurora
- RSA FIRST CISL rappresentata da Massimo Bozzo

al fine di:

- Definire l'indicatore e le modalità di calcolo del Premio Aziendale relativamente all'anno 2019.

Vista:

- la DGR n. 100 del 31 gennaio 2018 "Direttive in materia di spese di funzionamento delle Società controllate dalla Regione Puglia – Adempimenti ex Art. 19 D.Lgs. 175/2016 – DGR n. 904/2017"

Premesso che:

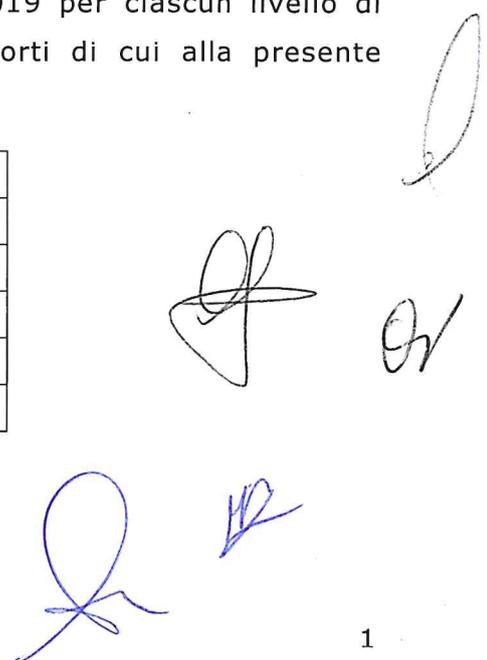
- l'articolo 48 del CCNL "ABI" 19/01/2012 rimanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di criteri e condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale;
- l'Accordo sottoscritto in data 06/12/2013 per il passaggio dei Quadri e degli Impiegati di Puglia Sviluppo al CCN ABI stabilisce le linee guida ai fini dell'erogazione del Premio Aziendale ex art. 48 CCNL ABI.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- 1) la base di calcolo da applicare in riferimento all'anno 2019 per ciascun livello di inquadramento di tutti i lavoratori è stabilita negli importi di cui alla presente tabella:

Livello ABI	Importo base
QD4 QD3 QD2	4.639,43
QD1 3 Area 4° liv.	3.854,32
3 Area 3° liv.	3.211,92
3 Area 2° liv.	2.712,32
2 Area	2.498,17

- 2) L'indicatore è individuato nel VAP calcolato imputando:



- a. Al numeratore, il Valore Aggiunto risultante dalla versione aggiornata a giugno 2019 del budget 2019;
- b. Al denominatore, la somma dei lavoratori a tempo indeterminato, a tempo determinato e somministrati, calcolati in ragione d'anno secondo il metodo delle ULA, relativamente all'anno di competenza.
- 3) L'indicatore potrà variare su una banda di oscillazione alla quale vengono applicati un limite inferiore ed un limite superiore pari rispettivamente all'85% ed al 115% con arrotondamento al 5% superiore.
- 4) A tutti i lavoratori sarà riconosciuto 100% della retribuzione variabile fino alla data del 31.03.2019;
- 5) Le Parti concordano nell'intendere il presente accordo quale strumento volto a perseguire obiettivi di efficienza aziendale ed incremento della produttività lavorativa.
- 6) In conformità con quanto previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 25 marzo 2016 in attuazione dell'Art.1, comma 182, della Legge 28/12/2015 n. 208, al fine di perseguire il coinvolgimento paritetico dei lavoratori è istituita una commissione permanente di consultazione e monitoraggio degli obiettivi di risultato che è costituita dalle RR.SS.AA. e dai Dirigenti dell'Azienda. La commissione paritetica si riunisce almeno tre volte l'anno nei mesi di maggio, luglio e dicembre. La suddetta commissione, nello svolgimento delle proprie attività, coinvolge i Program Manager e i lavoratori assegnati a ciascuna linea di attività al fine di valutare azioni di miglioramento utili all'incremento delle performance aziendali. La commissione paritetica, nella riunione del mese di settembre, valuta in itinere il livello di raggiungimento dei risultati di cui al presente accordo. Le attività svolte dalla Commissione ed i risultati raggiunti sono illustrati in rapporti periodici predisposti dalla medesima Commissione.
- 7) Entro il mese di aprile 2020, Azienda ed RRSSAA sottoscriveranno apposito verbale per verificare la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo e determinare gli importi da erogare entro il mese di giugno 2020.

L'Azienda



RSA Puglia Sviluppo - FISAC CGIL



RSA Puglia Sviluppo - FIRST CISL

